



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง
และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่ ก.พ.อ. ได้ปรับระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาจากระบบจำแนกตำแหน่งตามมาตรฐานกลางสิบเอ็ดระดับ เป็นระบบจำแนกตำแหน่งตามกลุ่มลักษณะงาน จึงจำเป็นต้องปรับปรุงมาตรฐานการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อให้สอดคล้องกับระบบบริหารงานบุคคล ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๗ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๑ /๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
“ข้าราชการ”	หมายความว่า	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
“หน่วยงาน”	หมายความว่า	คณะ สถาบัน สำนัก วิทยาลัย ศูนย์ กอง หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือกอง และให้หมายความรวมถึงหน่วยงานภายในที่จัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัย

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ให้ ก.บ.ม. มีอำนาจและหน้าที่ในการพิจารณาการเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง การเปลี่ยน
ประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และ
การตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามมาตรา ๑๘ (ก) (ข) (๓) หรือ (ค)
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้เป็นไปตามกรอบของตำแหน่ง เงินเดือน และจำนวนข้าราชการที่พึงมี
ในมหาวิทยาลัย รวมทั้งภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง โดยต้อง
คำนึงถึงควมมีประสิทธิภาพ ความไม่ซ้ำซ้อน และความประหยัด

ข้อ ๗ การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง และการเปลี่ยนระดับตำแหน่ง
ให้กระทำได้ในกรณีที่เป็นตำแหน่งที่มีคนครองและตำแหน่งว่างมีเงิน ภายใต้เงื่อนไขดังต่อไปนี้

(๑) กรณีตำแหน่งที่มีคนครอง

(ก) การเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในตำแหน่งประเภทเดียวกัน ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยน

(ข) การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงกับมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยน และให้ดำรงตำแหน่งในระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทนั้น ๆ กรณีได้รับ
เงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทนั้น ๆ ให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงของระดับ
เริ่มต้นของตำแหน่งประเภทนั้น ๆ

(๒) กรณีตำแหน่งว่างมีเงิน การเปลี่ยนระดับตำแหน่งเพื่อรับโอน หรือย้าย หรือบรรจุและแต่งตั้ง
บุคคลกลับเข้ารับราชการตามมาตรา ๓๔ (๑) หรือ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้เปลี่ยนระดับตำแหน่งได้ไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งสูงสุดของแต่ละประเภท
ตำแหน่งและสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๘ วิธีการในการเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง และการเปลี่ยนระดับ
ตำแหน่ง ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีตำแหน่งที่มีคนครอง

(ก) ให้ผู้ที่ประสงค์จะเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง เปลี่ยนประเภทตำแหน่ง เปลี่ยนระดับ
ตำแหน่งกรอรายละเอียดการปฏิบัติงานในแบบฟอร์มแนบท้ายข้อบังคับนี้ ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึง
หัวหน้าหน่วยงานเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นพร้อมทั้งชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นตามลักษณะงานของ
หน่วยงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติและอัตรากำลังของหน่วยงานไปยังกองบริหารงานบุคคลเพื่อกลั่นกรองและ
ตรวจสอบก่อนนำเสนอ ก.บ.ม.

(ข) ให้ ก.บ.ม. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง เปลี่ยนประเภทตำแหน่ง และเปลี่ยนระดับตำแหน่ง จำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินห้าคน

(ค) ให้คณะกรรมการประเมินคุณภาพของงานในตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยนและคุณลักษณะเฉพาะบุคคลที่จำเป็นและสำคัญสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ประเมิน แล้วนำเสนอ ก.บ.ม. พิจารณานุมัติ

(๒) กรณีตำแหน่งว่างมีเงิน ให้ ก.บ.ม. มีอำนาจและหน้าที่พิจารณาการเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งได้

ข้อ ๙ การตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ทำได้ทั้งตำแหน่งที่มีคนครอง และตำแหน่งว่างมีเงิน เว้นแต่กรณีตัดโอนตำแหน่งระหว่างมหาวิทยาลัยกับสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ หรือส่วนราชการอื่นต้องได้รับความยินยอมทั้งสองฝ่ายและเจ้าตัวสมัครใจ หากจะต้องตัดโอนอัตราเงินเดือนของตำแหน่งไปด้วย ให้มหาวิทยาลัยกับสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ หรือส่วนราชการอื่นที่โอนและรับโอนให้ความเห็นชอบร่วมกัน และดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานงบประมาณกำหนด

ข้อ ๑๐ วิธีการในการตัดโอนตำแหน่ง มีดังนี้

(๑) กรณีให้โอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการในมหาวิทยาลัยไปสังกัดสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ หรือส่วนราชการอื่น ให้เสนอ ก.บ.ม. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานงบประมาณกำหนด

(๒) กรณีตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการระหว่างหน่วยงานจะต้องได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมชี้แจงเหตุผลความจำเป็นเสนอมหาวิทยาลัยก่อนนำเสนอ ก.บ.ม. พิจารณานุมัติ

(๓) กรณีชื่อตำแหน่งที่ครองอยู่ไม่สอดคล้องกับลักษณะงานและโครงสร้างหน่วยงานที่ตัดโอนไป หากมีความจำเป็นต้องเปลี่ยนชื่อตำแหน่งให้ตรงกับตำแหน่งหรือลักษณะงานที่ตัดโอนไปให้ดำเนินการในคราวเดียวกัน

ข้อ ๑๑ วันเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง เปลี่ยนประเภทตำแหน่ง และเปลี่ยนระดับตำแหน่ง ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายบุญปลุก ชายเกต)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม